

## Индивидуальный предприниматель Безматерных Олег Сергеевич



ИНН 245505703894, ОГРН 304245514600084  
Юр.адрес: 662600, Красноярский край, г. Минусинск,  
ул. Надежды, 9  
Почт.адрес: 662637, Красноярский край,  
Минусинский район,  
с. Тесь, ул. Строителей, 10 «б»  
Р/с 40802810431360101386  
Красноярское отделение № 8646 ПАО Сбербанк, г.  
Красноярск.  
К/с 30101810800000000627, БИК 040407627  
Тел/факс: 8 (391-32) 73-7-07

## КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА

Корпоративная политика ИП Безматерных О.С. направлена на развитие корпоративной культуры компании.

Корпоративная политика разработана на основе общепризнанных принципов и норм законодательства Российской Федерации, а также в соответствии с основными учредительными документами.

### Принципы корпоративной политики:

✓ *Уважение к человеку* – это уважение к праву личности на свободное выражение своего мнения, уважение мнений других и терпимое отношение к любым различиям между членами коллектива, открытость и доброжелательность в общении, а также в обсуждении проблем и совместном решении задач;

✓ *Профессионализм* – это глубокое знание своей специальности, ответственное и добросовестное отношение к обязанностям, качественное и своевременное выполнение поставленных задач, совершенствование профессионального уровня;

✓ *Постоянное развитие и обучение* – это непрерывное движение вперед, создание условий для развития талантов и способностей членов коллектива Компании;

✓ *Сотрудничество* – это открытое взаимодействие между руководством, службами и отделами Компании, слаженная работа единой командой, в которой каждый отвечает за общий результат на благо всей Компании;

✓ *Эффективность* – это достижение максимальных результатов при условии оптимального использования человеческих, интеллектуальных, материальных и финансовых ресурсов;

✓ *Инновационность* – это разработка и внедрение научных исследований и технологий, в образовательном процессе;

✓ *Преемственность* – это верность традициям, наследование лучшего опыта и обогащение его новыми идеями, определяющими развитие Компании;

✓ *Мотивация труда* – Компания стремится создать эффективную систему материального и нематериального вознаграждения сотрудников.

### Взаимоотношения в коллективе:

Для создания и поддержания комфортной рабочей обстановки, сотрудникам Компании рекомендуется соблюдать следующие нормы и правила делового этикета:

✓ уважительно относиться друг к другу;

✓ не заниматься в рабочее время делами, не связанными с выполнением служебных обязанностей;

✓ не демонстрировать коллегам свое плохое настроение;

✓ не сквернословить, не проявлять несдержанность и агрессию;

