



ИНН 245505703894, ОГРН 304245514600084
Юр.адрес: 662600, Красноярский край, г. Минусинск,
ул. Надежды, 9
Почт.адрес: 662637, Красноярский край,
Минусинский район,
с. Тесь, ул. Строителей, 10 «б»
Р/с 40802810431360101386
Красноярское отделение № 8646 ПАО Сбербанка, г.
Красноярск.
К/с 30101810800000000627, БИК 040407627
Тел/факс: 8 (391-32) 73-7-07

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая политика предприятия ИП Безматерных О.С. направлена на развитие и укрепление кадрового потенциала, на создание квалифицированного, высокопроизводительного и сплоченного коллектива.

Основные задачи кадровой политики:

1. Оптимизация и стабилизация кадрового состава структурных подразделений компании;
2. Создание эффективной системы мотивации сотрудников компании;
3. Создание и поддержание организационного порядка в компании, укрепление исполнительности, ответственности сотрудников за выполняемые обязанности, укрепление трудовой и производственной дисциплины;
4. Формирование и укрепление корпоративной культуры;

Для реализации кадровой политики разрабатываются соответствующие программы и нормативные документы, позволяющие осуществлять достижение поставленных целей.

Важным условием достижения стратегических целей компании в рамках кадровой политики является:

- ✓ Развитие корпоративных коммуникаций, направленных на ясное, открытое, своевременное и имеющее обратную связь информирование сотрудников по вопросам деятельности компании;
- ✓ Полное соблюдение требованиям Трудового Кодекса РФ;
- ✓ Максимальная реализация потенциала работников. Высокий уровень профессиональных компетенций сотрудников компании поддерживающийся и развивающийся в системе постоянного обучения и повышения квалификации;
- ✓ Выполнение всеми сотрудниками своих должностных обязанностей, неукоснительное соблюдение трудовой и производственной дисциплины, требовательность руководителей к подчиненным, безусловное выполнение подчиненными распоряжений, указаний, рабочих заданий;
- ✓ Укрепление корпоративной культуры через общефирменные мероприятия, направленные на воспитание у сотрудников компании чувства общности, принадлежности к компании, лояльности и надежности в работе, создание положительного имиджа как внутри компании, так и во вне, способствование престижно и пропаганде корпоративности и положительной социальной и психологической атмосферы в трудовом коллективе.

Индивидуальный предприниматель

О.С. Безматерных

«17» мая 2016г.

